



5

cuualidades de un gran líder



GMSS Y ASOCIADOS
FIRMA CONTABLE, FISCAL, FINANCIERA
Y JURÍDICA

Proyectan confianza

Los grandes líderes no solo son dignos de confianza, sino que su confianza es contagiosa.

Los empleados se sienten atraídos hacia ellos, buscando su consejo y como resultado se sienten más seguros.

Cuando se les desafía no ceden con demasiada facilidad porque saben que sus ideas, opiniones y estrategias están bien informadas y son el resultado de un trabajo arduo, pero cuando se equivocan, aceptan la responsabilidad y actúan rápidamente para mejorar la situación.



Son positivos y optimistas

Los mejores líderes son una fuente de energía positiva, se comunican fácilmente.

Son por naturaleza muy cooperativos y realmente se preocupan por el bienestar de los demás.

Siempre parecen tener una solución y siempre saben qué decir para inspirar y tranquilizar a los demás.

Evitan las críticas personales y las ideas pesimistas, buscan generar consenso y hacen que las personas trabajen juntas de manera efectiva y eficiente como un equipo.



MSS

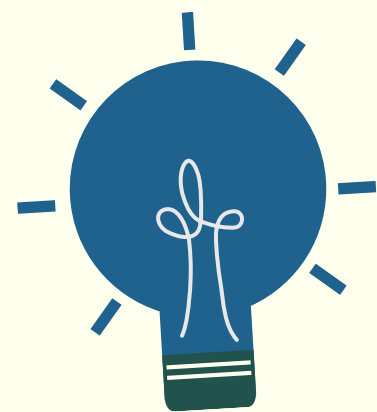
EMSS Y ASOCIADOS
FIRMA CONTABLE, FISCAL, FINANCIERA
Y JURÍDICA



Son honestos y confiables

- * Los líderes fuertes tratan a las personas de la misma forma en que la que ellos desean ser tratados.
- * Son altamente éticos y creen que la honestidad, el trabajo duro y la confiabilidad son la clave del éxito.
- * Expresan estos valores tan abiertamente que ningún empleado duda de su integridad ni por un momento.
- * Comparta información abiertamente y evitan el control en exceso.

Son organizados y centrados



Los líderes extraordinarios piensan en los múltiples escenarios de sus decisiones y los posibles impactos que estas podrían tener, así como algunas alternativas viables, además hacen planes y estrategias. Todo enfocado hacia el éxito.

Establecen estrategias, procesos y rutinas para que el alto desempeño sea tangible y fácil de identificar y monitorear.



Son conscientes de lo que sucede dentro y fuera de su organización

Los líderes se comportan de manera diferente a sus empleados, no de una manera que demuestre que son mejores que los demás, sino de una manera que les permita mantener una visión objetiva de todo lo que sucede en su organización.



¿Estás listo para poner en práctica estos tips?



Retomado de:
Cornerstone